



**CÓDIGO DE ÉTICA
E CONDOTA PROFISSIONAL**

PALAVRA DO PRESIDENTE

Bem-vindo ao Código de Ética e de Conduta Profissional da Cálix.

Por meio deste, queremos ajudar os membros de nossa equipe a fazer do comportamento ético uma parte habitual do que praticamos todo dia - uns com os outros, com nossos clientes e parceiros de negócios, e com nossas comunidades, onde trabalhamos e vivemos.

Aqui estão contidos os princípios fundamentais e as regras de governança sobre como devemos agir dentro da empresa e nas relações com a administração pública, os nossos parceiros, as demais empresas e o público em geral. Isso vai ajudar a embasar as tomadas de decisões da empresa e de cada um dos seus colaboradores.

Todo colaborador da Cálix deve estar familiarizado com estes princípios e regras, observando e aplicando-os onde quer que estejam.

Todos os dirigentes têm a obrigação de assegurar sua observância. Também devem conhecer o conteúdo do Código para que possam, dessa forma, transmiti-lo aos seus colaboradores, além de servir de exemplo a eles.

Este Código de Ética e Conduta foi elaborado de forma alinhada às mais atualizadas diretrizes de luta no combate contra a corrupção, à legislação vigente, aos Direitos Humanos e alinhado à nossa realidade profissional do mercado publicitário e das contratações públicas. Foi feito por especialistas com nosso auxílio direto, para se encaixar na nossa realidade cotidiana.

Desde a sua fundação, a Cálix é sinônimo de respeito mútuo, honestidade, integridade, competência, criatividade, qualidade e compromisso com a lei. Junto com a sustentabilidade e a responsabilidade, esses valores continuarão a permear nossas ações futuras, porque é a cultura de uma empresa e os seus valores que fazem a diferença.

Cordialmente,

Marcello de Oliveira Lopes

Presidente – CEO

ÍNDICE/SUMÁRIO

1. Palavra do Presidente
2. Nossa missão
3. Estrutura organizacional
4. Quem deve seguir
5. Como devemos agir
6. Tomando boas decisões
7. Satisfação de nossos clientes
8. Condutas esperadas
9. Conflitos de Interesses
10. Obedeça às leis
11. Proteja as pessoas, as informações e os nossos negócios
12. Embaixadores da Cálix
13. Normas de procedimento e de controle

NOSSA MISSÃO

Conduta ética, alto desempenho e satisfação dos clientes

Nosso Código de Ética e Conduta profissional está baseado nos valores fundamentais da Cálix e fornece detalhes mais específicos sobre os comportamentos esperados, buscando impulsionar a nossa cultura de *compliance*, conduta ética e responsabilização.

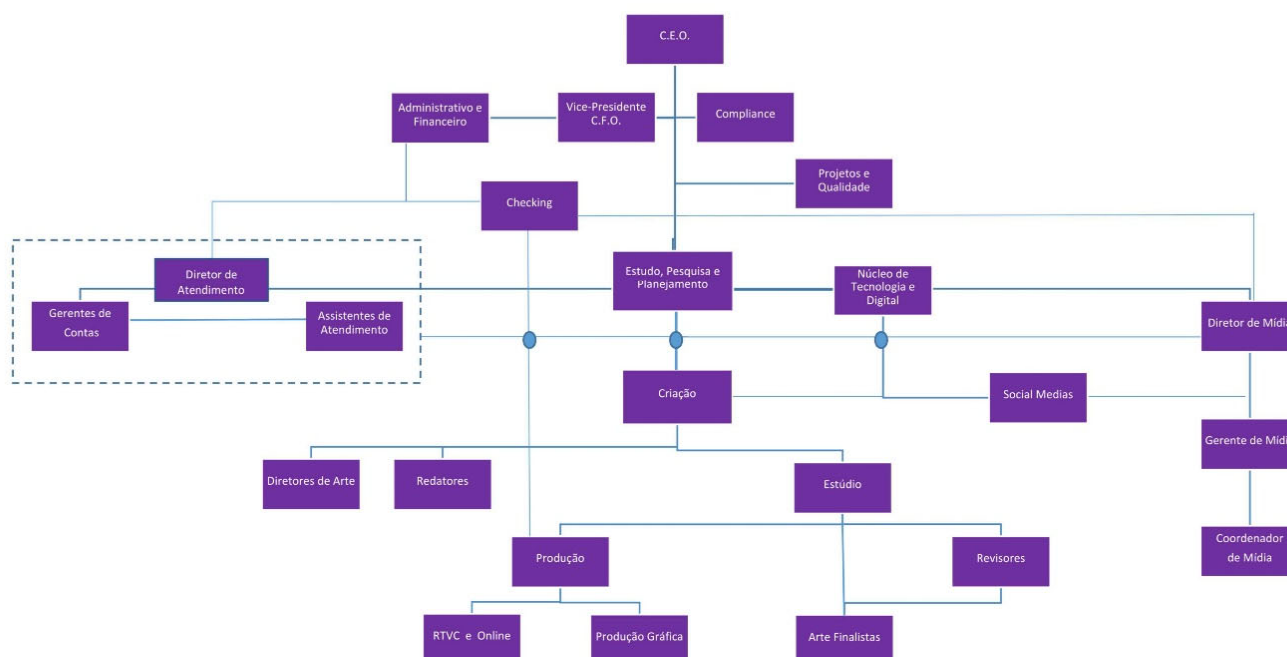
Ele começa com uma simples proposta - sempre agir honestamente, com integridade e em conformidade com a lei. Além de ser o correto a ser feito e proteger tanto a Cálix quanto seus colaboradores, essa conduta ética melhora o nosso desempenho e reflete o nosso caráter como empresa, para os nossos clientes, parceiros de negócios e o público em geral, permitindo que grandes talentos sejam atraídos e mantidos.

Essa é a maneira Cálix de agir.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A gestão interna da Cálix é organizada por meio das seguintes áreas e departamentos, que refletem a divisão de tarefas e responsabilidades conforme estruturado no seguinte organograma:

Organograma Cálix Propaganda



QUEM DEVE SEGUIR

Nosso Código de Ética e de Conduta Profissional é aplicável a todos os colaboradores da Cálix, de qualquer nível hierárquico e funcional, incluída a alta administração - presidente, diretores e executivos. Além disso, consultores, agentes, fornecedores, clientes e demais terceiros (fornecedores e contratados) devem obedecer ao Código de Ética e de Conduta Profissional quando agem em nome da Cálix, seja em parceria com a mesma ou em relação contratual, e quando mantêm relações com a Cálix, que prestigia a manutenção de contratos com profissionais e empresas idôneos.

Este Código de Ética e Conduta reflete o comprometimento da Cálix na adoção de padrões éticos e, reforçando o seu compromisso com a integridade, os membros da alta direção são escolhidos com base em seu comportamento honesto e íntegro, devendo ser pessoas de boa reputação que demonstram seu apoio ao Programa de *Compliance* da Cálix.

COMO DEVEMOS AGIR

Agir com ética e cumprir a lei, o Código de Ética e de Conduta Profissional e as políticas da Cálix

Cada um de nós tem a responsabilidade pessoal de agir com ética e de cumprir a lei, o Código de Ética e de Conduta Profissional, as políticas e os procedimentos da Cálix em todos os momentos.

A ética e os valores fundamentais da Cálix são globais e consistentes. Reconhecemos que algumas culturas empresariais possuem práticas que podem violar nossos valores fundamentais e nossa ética, transformando o seu cumprimento em uma tarefa desconfortável e, até mesmo, conflituosa. Agir corretamente, muitas vezes, exige coragem, e este comportamento será sempre incentivado e exigido dentro da Cálix.

Compreenda e siga os códigos de conduta dos clientes, sempre que apropriado

Além de observarmos o nosso próprio Código de Ética e de Conduta Profissional, também buscamos compreender o código de conduta de cada cliente. Podem existir restrições relacionadas, por exemplo, à concessão de presentes, formas de entretenimento e segurança física que sejam mais restritivas do que as nossas, e, nesses casos, devemos observá-las com relação aos compromissos voltados a esses clientes.

Quando o cliente estiver desprovido de um programa de integridade, é uma política da Cálix conversar com ele, indicando a relevância de implementá-lo. O código de conduta de um cliente pode contradizer nosso Código de Ética e de Conduta Profissional - ou seja, ele pode conter exigências que não podemos seguir ou provisões que não sejam aplicáveis à Cálix. Ao nos depararmos com essas situações, devemos dialogar com o cliente e seguir os princípios fundamentais dos programas de integridade, conciliando a aplicação dos códigos às peculiaridades do caso concreto.

Também esperamos que você aja: converse com a sua liderança, com o representante do Comitê de *Compliance*, com o Departamento de Recursos Humanos ou com o Departamento Jurídico para resolver o problema. Afinal, pode ser necessário incluir limitações ou esclarecimentos em nossos contratos com o cliente para que as obrigações sejam cumpridas de acordo com o código de conduta do cliente.

Coopere com as investigações

Cooperamos integralmente com quaisquer investigações. Ao relatar uma questão ética, pode ser necessária sua cooperação para que possamos resolver a questão adequadamente. Embora sempre respeitemos a confidencialidade e a possibilidade de comunicação para denúncia de forma anônima, a Cálix poderá exigir ou solicitar informações complementares, em alguns casos, para dar prosseguimento adequado às investigações.

Faça perguntas

Caso tenha dúvidas sobre suas responsabilidades ou sobre quaisquer informações do Código de Ética e de Conduta Profissional, converse com o presidente, diretor, representante do Comitê de *Compliance*, colega ou representante de Recursos

Humanos ou do Departamento Jurídico. Você também pode enviar quaisquer perguntas diretamente ao e-mail:

compliance@calixpropaganda.com.br

TOMANDO BOAS DECISÕES

Nem todos os problemas que surgem possuem um caminho claro para sua solução. Em situações difíceis, utilize seu discernimento e envolva outras pessoas que possam ajudá-lo a tomar boas decisões.

Estando inseguro sobre uma conduta ou decisão, faça as seguintes perguntas:

- **Obrigações de acordo com a lei:** Isso pode violar a lei?
- **Obrigações com a Cálix:** Isso pode violar nossos valores fundamentais, nosso Código de Ética e de Conduta Profissional ou nossas políticas? A conduta em análise lhe causará desconforto caso seja de conhecimento da Diretoria, do Comitê de *Compliance* ou de órgãos de controle?
- **Obrigações com terceiros:** Isso pode violar alguma obrigação com um cliente ou outro parceiro de negócios (**contratos**, políticas ou códigos de conduta de um cliente)?
- **Não provoque danos:** Isso pode prejudicar alguém, nossa imagem pessoal ou a marca, a reputação, o desempenho financeiro ou os relacionamentos empresariais da Cálix?

Caso a resposta para qualquer uma das perguntas acima seja “sim”, não prossiga! Se a dúvida persistir, consulte o Comitê de *Compliance* ou, se for o caso, encaminhe denúncia ao Canal de Denúncias.

Como levantar questões

Manifeste-se caso você vivencie ou presencie um comportamento desrespeitoso, inadequado, fraudulento, antiético ou ilegal, incluindo questões ligadas a represálias.

Você sempre poderá levantar questões junto ao seu representante de Recursos Humanos ou do Departamento Jurídico, diretor ou, preferencialmente, ao Comitê de *Compliance*.

Caso não receba uma resposta imediata a partir de seu primeiro ponto de contato, permaneça seguro em sua decisão, pois você sempre poderá relatar sua questão formalmente, sem medo de sofrer represálias.

Além disso, você também pode visitar o site da Cálix, onde será possível relatar, de maneira anônima ou identificada, sua questão no nosso *Canal de Denúncias* (<https://www.calixpropaganda.com.br/>), 24 horas por dia, sete dias por semana. As denúncias podem ser realizadas por qualquer pessoa, seja ela vinculada ou não à Cálix.

SATISFAÇÃO DE NOSSOS CLIENTES

Todos nós servimos os clientes da Cálix, independentemente de nossas funções, com foco nos seus melhores interesses e como representantes da agência.

Inovação e foco

Trazemos inovação como nosso valor e o traduzimos em nossos resultados.

Quando inovamos, procuramos compreender considerações éticas e jurídicas que possam eventualmente surgir, incluindo aquelas relacionadas a novas tecnologias.

Atendemos em colaboração com os nossos clientes, desenvolvendo relacionamentos fundados em integridade, transparência, confiança, competência e resultados comprovados.

Relacionamentos bem sucedidos com clientes também exigem, algumas vezes, conversas difíceis. Atuar em prol dos melhores interesses de um cliente pode exigir que você reestruture o desafio e isso não significa, necessariamente, dizer sim para todas as solicitações do cliente, especialmente se essas solicitações trouxerem desconfiância a respeito da conformidade com as normas legais aplicáveis, ocasião em que tal questão deve ser avaliada com seriedade.

Também buscamos manter o alto desempenho de nossos clientes a longo prazo. Ouvimos e procuramos compreender os interesses fundamentais de nossos clientes para criarmos conjuntamente soluções que atendam seus objetivos comerciais.

Excelência no atendimento

Conheça os potenciais limites presentes no escopo de nosso negócio e obtenha as informações adequadas antes de assumir o compromisso de realizar uma expansão para novas linhas de negócios, novos locais ou implementar novas tecnologias.

Ao buscar uma oportunidade ou planejar um projeto, pondere a tomada de decisões informadas entre as partes interessadas com as responsabilidades descritas em nosso modelo operacional, a fim de que a pessoa adequada tome a decisão final.

Identifique potenciais conflitos de interesses de clientes proativamente, resolva-os ou gerencie-os, consultando a liderança antes de assumir compromissos.

Para cada oportunidade, desenvolva uma estratégia de negociação e colabore com os nossos clientes como uma única equipe, apoiada por uma análise interna sólida e por estratégias de relacionamento. Além disso, estabeleça uma solução de contingência com base nos riscos e na confiança em nosso plano de mitigação.

Por fim, após fecharmos um contrato com um cliente ou terceiro, compreenda e cumpra os nossos compromissos.

CONDUTAS ESPERADAS

Respeito, justiça e valores éticos compartilhados estão no centro da cultura da Cálix e integram nossos valores fundamentais. Priorizar condutas éticas significa

fomentar estes valores e os comportamentos que esperamos dos membros de nossa equipe, permitindo que eles mostrem o melhor de si todos os dias.

Estas são algumas maneiras de agir de forma ética no nosso dia a dia:

Manifestar-se e ter tolerância zero com relação a represálias

A Cálix possui uma política de tolerância zero a respeito de represálias contra qualquer pessoa que se manifeste de boa-fé, ou seja, não admitimos que existam represálias e queremos que todos saibam disso. Uma represália é representada por qualquer espécie de tratamento injusto, seja de forma sutil ou ostensiva. Existem consequências graves para os casos de represálias, inclusive demissão.

Caso tenha conhecimento sobre algum comportamento desrespeitoso, inadequado, fraudulento, de má-fé, antiético ou ilegal de qualquer espécie, a Cálix quer que você se manifeste. O conhecimento ou suspeita de qualquer dessas condutas deverá ser comunicado ao Comitê de *Compliance*, por meio do Canal de Denúncias disponível no site da Cálix ou através de envio de e-mail diretamente ao Comitê (compliance@calixpropaganda.com.br). Você sempre poderá relatar sua questão sem medo de sofrer represálias. Levamos a sério todas as questões levantadas!

A maneira como lidamos com uma questão dependerá de sua natureza e gravidade. Podemos conversar com colegas de trabalho, os diretores da Cálix, o Departamento de Recursos Humanos ou realizar investigações formais. Independentemente da forma como sua questão foi levantada, vamos sempre garantir que ela seja cuidada pelas pessoas mais adequadas dentro da Cálix – com discrição e sigilo.

Respeito aos indivíduos

A Cálix garante a todos o direito de se expressarem no ambiente de trabalho e fora dele – seja pessoalmente ou online – de maneira livre, responsável, íntegra e respeitosa, sendo vedada qualquer espécie de assédio ou de manifestação preconceituosa, discriminatória ou intolerante, notadamente em relação a opiniões divergentes dos membros de nossa equipe, colaboradores, clientes (públicos ou privados), fornecedores, consultores ou quem quer que seja.

Trabalhamos e colaboramos com pessoas de diversas características (raça, religião, credo, cor, sexo, em estado de gravidez ou maternidade, estado familiar ou civil, idade, deficiência física ou mental, descendência, informações genéticas, origem nacional ou étnica, estado de cidadania, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, crenças políticas, filiação sindical ou quaisquer outras condições protegidas pelas leis locais aplicáveis), sendo imprescindível a esse ambiente plural o exercício da capacidade de expressar e ouvir – respeitosamente – opiniões contrárias e críticas construtivas.

Comportamentos desrespeitosos podem assumir diversas formas, tais como bullying, grosserias ou humilhações direcionadas, contato físico indesejado ou demonstrações de afeto, desrespeito flagrante e repetitivo pelas horas livres dos funcionários, ameaças ou violência física, materiais ou piadas ofensivas, utilização de profanidade excessiva voltada a um indivíduo, ameaças de demissão ou de outras consequências trabalhistas negativas, gritar com os funcionários ou demonstrações de

raiva incontrolável, abuso de autoridade/intimidação, desprezo pelas diferenças culturais, exclusão ou isolamento contínuo de reuniões ou atividades sociais de trabalho, ataques negativos à vida pessoal ou profissional.

Eles também podem ocorrer remotamente através de e-mails, publicações em redes sociais ou, ainda, por mensagens de texto, Whatsapp ou SMS.

Encorajamos todos que identificarem um comportamento desrespeitoso a utilizar os canais de denúncia disponíveis para que o Comitê de *Compliance* tome conhecimento do fato, apure as responsabilidades e adote as medidas necessárias para cessar a violência, caso confirmada.

Aplicação do princípio da meritocracia ao tomar decisões sobre os membros de nossa equipe

Meritocracia significa que todas as decisões profissionais devem ser baseadas apenas nas contribuições e capacidades demonstradas por um indivíduo, dentro do contexto de atender as necessidades empresariais da Cálx. Isso se aplica a quaisquer decisões relacionadas a recrutamentos, contratações, remuneração, promoções, desempenho e designação de tarefas.

Valorizar a diversidade e não discriminar

A Cálx valoriza culturas diferentes e emprega esforços para contar com uma força de trabalho diversificada e inclusiva, que atenda os critérios de contratação legalmente estabelecidos.

As leis vigentes proíbem a discriminação contra pessoas. Esperamos que os membros de nossa equipe obedeçam rigorosamente a essas leis contra discriminação. Entretanto, os valores éticos da Cálx vão além das exigências legais: cada um de nós tem a responsabilidade pessoal de apoiar e promover nosso princípio de meritocracia e valorização da diversidade, a fim de manter um ambiente de trabalho justo, positivo, equilibrado e inclusivo.

Conduzir nossa empresa com responsabilidade

Somos ágeis e buscamos um desempenho de alto nível, agindo como empreendedores e donos da empresa. Utilizamos nosso sólido discernimento comercial ao tomarmos decisões e o fazemos de acordo com a nossa autoridade. Reconhecemos os limites de nossa autoridade individual. Quando situações que exigem uma análise de nível sênior ou mais especializada surgem, somos prudentes em nossa tomada de decisões e buscamos aconselhamento. Estamos atentos e somos responsáveis pelos recursos da agência, mantendo o foco nos resultados. Ao presenciarmos situações de desperdício, devemos nos manifestar.

Buscar orientação

Aja ou busque orientação ao ser abordado sobre uma questão que envolva um comportamento desrespeitoso, inadequado, fraudulento, antiético ou ilegal. O Comitê de *Compliance* está disponível para sanar dúvidas relativas à ética e à integridade, orientando sobre qual a melhor conduta a ser tomada em cada situação, por meio do

endereço de e-mail compliance@calixpropaganda.com.br. Independentemente do nível de carreira, levamos as questões a sério e agimos por meio dos canais adequados.

Usar dados e novas tecnologias de maneira responsável

Os dados são um ativo precioso e um recurso para as novas tecnologias. Fortalecidos por esses dados, nós, em colaboração com nossos clientes e parceiros de negócios, somos mais capazes de utilizar tecnologias que mudam a forma em que o mundo trabalha e vive. Ao mesmo tempo, os nossos clientes e parceiros de negócios confiam o processamento de seus dados a nós, incluindo os dados de seus funcionários e consumidores. Levamos nosso papel como guardiões desses dados extremamente a sério.

Desde que tenhamos, em primeiro lugar, as permissões adequadas, somos capazes de utilizar os dados para potencializar análises avançadas e recursos de inteligência artificial para a Cálix, nossos clientes e parceiros de negócios. Além de obedecermos às normas de privacidade de dados e de protegermos os dados contra situações de divulgação ou utilização não autorizadas, utilizamos esses dados de maneira responsável e com deferência a quaisquer considerações éticas e jurídicas que possam surgir, sempre prestigiando a privacidade.

Manter registros comerciais e contábeis de maneira adequada

Identifique, gerencie e descarte os registros comerciais de acordo com o cronograma padrão de retenção da Cálix e a forma como protegemos os dados.

Todos colaboram com uma divulgação precisa. As divulgações de dados financeiros da Cálix dependem de registros comerciais, faturas de clientes, emissão de notas fiscais, relatórios de horários e despesas e horas trabalhadas emitidos com precisão. Permita que especialistas, como membros dos Departamentos Jurídico, Financeiro e Administrativo, atendam às solicitações de informações em suas áreas de competência e sigam as orientações e diretrizes por eles encaminhadas, para garantir o fornecimento de informações consistentes e adequadas.

A Cálix mantém seus registros contábeis e balanços patrimoniais de forma transparente, precisa e clara, observando as normas fiscais e contábeis específicas. Atua internamente no controle de movimentação de valores para verificar o fluxo de transações, por meio de mecanismos e rotinas para detectar receitas e despesas fora do padrão. Adota, também, fluxos de trabalho para os lançamentos e define regras de segregações de funções e separação de níveis de aprovação das receitas e despesas. Para isso, conta com o auxílio de um escritório especializado, de renome, que realiza conferências e dupla checagem, a fim de assegurar que os recursos estão sendo utilizados integralmente em favor dos objetivos da empresa e de forma lícita, ética e regular.

Viagens

A realização de viagens é uma parte necessária dos negócios da Cálix, mas traz grandes investimentos de tempo e dinheiro. Cada um de nós é responsável por avaliar cada viagem, a fim de garantir que as despesas sejam justificáveis, de acordo com as regras da Cálix e que as aprovações exigidas sejam obtidas.

Em substituição às viagens, considere alternativas virtuais, como, conferências telefônicas, reuniões virtuais e outras tecnologias de colaboração sempre que possível. Além de reduzir os custos de viagem, a utilização de alternativas virtuais também ajuda na redução do impacto sobre o meio ambiente.

Aquisição

Adquirimos bens e serviços com base em seus méritos e devemos nos assegurar que as equipes de fornecedores (incluindo contratados) que prestam serviços à Cálx respeitem as normas de *compliance*. A Cálx também designou indivíduos responsáveis pela tomada de decisões de aquisição, pagamento de faturas e assinatura de contratos com fornecedores.

Utilize os processos padronizados e os contratos com fornecedores preferidos, estabelecidos por nosso setor de aquisições. Ao firmar novos acordos de fornecimento, avalie o valor e os riscos de maneira razoável, seguindo nossas diretrizes para contratação de terceiros. Ao decidir pela concessão de um trabalho, considere o desempenho ambiental, ético e de diversidade do fornecedor. Siga as diretrizes e obtenha as aprovações imprescindíveis para a contratação.

Evite realizar transações questionáveis e que possam parecer inadequadas ou ilegítimas, ou que possam apresentar de forma inapropriada os relatórios de contabilidade ou os resultados de qualquer parte na transação.

Exigimos que nossos fornecedores apresentem altos padrões. Nossos fornecedores devem agir de acordo com os Padrões de Conduta de Fornecedores da Cálx, desenvolvidos com base nos valores fundamentais da Cálx e que defendem a adoção de práticas comerciais responsáveis.

Investigações, litígios e auditorias

Cumprimos e cooperamos plenamente com investigações, litígios e auditorias, sejam elas realizadas por iniciativa própria ou por autoridades públicas, fornecendo prontamente as informações solicitadas e que contribuam para esclarecimento dos fatos sob análise.

Permitir que os profissionais investiguem e trabalhem apenas com equipes autorizadas

Caso identifique a existência de uma irregularidade, reporte imediatamente ao Comitê de Compliance, seja diretamente ou por meio do canal de denúncias. Todas as solicitações voltadas à condução de investigações internas devem ser reportadas e acompanhadas pelo Comitê de *Compliance*, que é composto por profissionais habilitados para empreender investigações com respeito à privacidade, ao sigilo e ao devido processo legal.

Recomendamos que nunca inicie uma investigação por conta própria, a fim de garantir a sua própria integridade, o sucesso da investigação, bem como o respeito às leis e aos direitos do investigado.

Identificar e preservar as informações relevantes e proteger as comunicações confidenciais

Preste auxílio durante os processos de identificação, coleta e preservação de documentos, dados e informações relacionados a investigações, litígios e auditorias. Nunca oculte, altere ou destrua documentos, dados ou informações ao tomar conhecimento ou prever a realização de uma investigação, litígio ou auditoria. Mantenha todas as informações fornecidas durante o curso destes procedimentos de forma estritamente confidencial.

CONFLITOS DE INTERESSES

Identificando conflitos de interesses

Um conflito de interesse pessoal é uma situação na qual seus próprios interesses pessoais (ou de um familiar ou amigo próximo) podem afetar sua capacidade de agir em busca dos interesses da Cálix, interferindo em sua objetividade pessoal e suas obrigações junto à Cálix. Nossos negócios são construídos em relacionamentos baseados na confiança – e conflitos de interesses podem causar danos a ela. Não evitar ou não lidar adequadamente com um conflito pessoal pode gerar consequências sérias tanto para a Cálix quanto para você.

Um conflito pessoal pode surgir em diversas situações diferentes, como em investimentos pessoais, atividades externas, filiação a conselhos, atividades beneficentes, relacionamentos familiares ou noutro ofício. Cada um de nós tem a capacidade de identificar a existência de um conflito pessoal. Sendo assim, é importante que você utilize o bom senso para identificar conflitos pessoais existentes, em potencial ou observados. Para evitar a ocorrência de conflitos de interesse, pergunte a si mesmo:

- Os meus interesses ou relacionamentos pessoais podem afetar indevidamente as decisões a serem tomadas pelo terceiro com quem me relaciono, especialmente o agente público?
- Os meus interesses ou relacionamentos pessoais podem afetar indevidamente as decisões a serem tomadas em nome da Cálix?
- Ainda que as respostas às perguntas anteriores tenham sido negativas, pode parecer a terceiros que sim?

Caso a resposta a alguma das questões acima seja positiva, reporte o possível conflito de interesse ao Comitê de *Compliance* a fim de que sejam tomadas as providências e precauções necessárias.

Divulgar conflitos de interesses pessoais, obter aprovações necessárias e seguir quaisquer restrições

Compreendemos que conflitos pessoais ocasionalmente ocorrem durante o curso normal dos negócios. Ao se deparar com um conflito de interesses pessoal, o mais importante a se fazer é nos informar o quanto antes, obter quaisquer aprovações exigidas e observar as restrições aplicáveis. Um conflito de interesses pessoais geralmente pode ser resolvido de forma simples quando revelado assim que identificado.

OBEDEÇA ÀS LEIS

Obedecemos a todas as leis, sejam elas distritais, estaduais, nacionais ou internacionais. Os membros da Cálix, assim como os indivíduos que atuam em nosso nome, devem compreender as regras aplicáveis e trabalhar em conjunto com o Departamento Jurídico para garantir que sejam cumpridas todas as leis e regras. Violações das leis podem resultar em prejuízos significativos para a Cálix, incluindo a aplicação de penalidades financeiras, negação de privilégios de contratação com o governo, prisão pela prática de atividades criminosas e danos aos nossos negócios e aos nossos relacionamentos.

Algumas das principais normas que devem ser conhecidas e respeitadas por todos são as Leis Federais nº. 4.680/1965 (regulamente a profissão de publicitário e de agenciador de propaganda), 8.666/1993 (lei geral de licitações), 14.133/2021 (nova lei geral de licitações), 12.232/2010 (lei que regulamenta a licitação e contratação pública de serviços de publicidade), 12.846/2013 (lei anticorrupção); o Decreto nº 57.690/1966, com a redação dada pelo Decreto nº 4.563/2002 (regulamentação da profissão de publicitário e agenciador de propaganda), a Lei Distrital nº 6.112/2018, com a redação dada pela Lei nº 6.176/2018 (lei de implementação de Programa de Integridade em pessoas jurídicas que firmem relação contratual com entes públicos no âmbito do Distrito Federal) e as Normas Padrão da Atividade Publicitária.

Anticorrupção

Não oferecemos ou aceitamos subornos – incluindo presentes ou formas de entretenimento inadequados – e sempre solicitamos as aprovações necessárias antes de oferecermos quaisquer presentes ou formas de entretenimento a funcionários públicos.

Isso inclui qualquer material que seja valorizado pela pessoa com que se está relacionando, tendo ou não caráter comercial. Seja financiado pela Cálix, por um terceiro ou por recursos pessoais do funcionário, o mero oferecimento de algo de valor pode violar a lei independentemente de sua aceitação.

A expressão “funcionário público”, de maneira geral, inclui gestores ou colaboradores de qualquer organismo, agência ou entidade legal estatal ou governamental em qualquer nível, incluindo gestores ou funcionários de empresas estatais e organizações públicas internacionais. Também se aplica igualmente a candidatos a cargos políticos, gestores e funcionários de partidos políticos, além de partidos políticos em si.

Seja criterioso e, na dúvida, procure o Comitê de *Compliance*.

Obedecemos às leis anticorrupção sem exceções

A posição da Cálix em relação à corrupção é muito simples: a corrupção é errada, é contra a lei e não oferecemos ou aceitamos subornos.

Obedecemos às leis anticorrupção – sem exceções, independentemente de práticas ou culturas empresariais locais. Mesmo que nossos concorrentes ofereçam subornos ou queiram realizar pagamentos questionáveis, a Cálix possui uma política de tolerância zero para subornos e quaisquer outras atividades que violem essas leis.

Portanto, não oferecemos, prometemos, concedemos ou autorizamos – direta ou indiretamente – a entrega de valores monetários ou outros a um funcionário público em troca da sua influência numa ação oficial ou para obter qualquer benefício indevido.

Também é vedada a entrega de dinheiro ou qualquer outro valor de modo indireto (por exemplo, a um consultor, agente, intermediário, parceiro de negócio ou outro terceiro) se as circunstâncias indicarem que o valor possa ser transmitido para um funcionário público – para que influencie uma ação oficial ou obtenha um benefício indevido – ou para um interlocutor de negócio privado que se disponha a obter uma vantagem injusta numa transação comercial.

Não dê presentes ou formas de entretenimento inapropriadas

De acordo com as leis anticorrupção, é ilegal oferecer ou dar presentes ou formas de entretenimento com intenções corruptas.

Uma intenção corrupta é definida como o intuito de influenciar alguém a usar sua posição de maneira indevida, de maneira a beneficiar a Cálix pela concessão de um presente ou de uma forma de entretenimento.

Seja criterioso antes de oferecer ou aceitar presentes e formas de entretenimento

Antes de oferecer ou aceitar qualquer gratificação, aplique os seguintes critérios para verificar se são:

1. Para uma finalidade adequada e não para garantir a obtenção de uma vantagem indevida ou influenciar impropriamente;
2. Permitidos por lei;
3. Permitidos por nossas políticas;
4. Permitidos pelas políticas daquele que o recebe e por qualquer acordo entre a Cálix e o empregador daquele que recebe;
5. Razoáveis em valor e adequados para as circunstâncias.

Muitas empresas e muitos governos têm políticas sobre o que seus funcionários podem aceitar e, algumas vezes, nossos contratos com clientes ou terceiros nos limitam ou proíbem, de forma específica, de conceder presentes ou formas de entretenimento aos seus funcionários. Por esse motivo, revise e confirme se as políticas de quem recebe e as políticas da Cálix permitem que se concedam gratificações.

Siga as regras da Cálix relacionadas a contribuições políticas e atividades de campanha

Para evitar uma aparente inadequação ou a ocorrência de conflitos de interesses, proibimos contribuições políticas corporativas (tanto monetárias quanto em espécie) para candidatos políticos, partidos políticos ou comitês partidários em nome da Cálix e de seus clientes.

Como regra geral, fique longe de atividades que possam ligar o nome da Cálix a uma postura política partidária.

Contra a lavagem de dinheiro

A lavagem de dinheiro é o processo de disfarçar a origem de dinheiro associado a uma atividade criminosa – por exemplo, terrorismo, tráfico de droga ou suborno – integrando “dinheiro sujo” no fluxo comercial, para que pareça legítimo ou que não seja possível identificar a sua verdadeira origem ou o seu proprietário.

A Cálix tem como objetivo realizar negócios com clientes, consultores e parceiros de negócios de renome, cujas atividades sejam realizadas de acordo com a lei e cujos recursos tenham fontes legítimas. Não praticamos quaisquer atividades de lavagem de dinheiro ou de financiamento ao terrorismo, nem auxiliamos terceiros a fazê-lo. Reportamos todos os sinais de alerta que identificamos para a realização de investigações mais profundas e denunciemos todas as atividades suspeitas ao governo, sempre que necessário.

A fim de evitar problemas neste âmbito, os colaboradores têm de estar atentos e comunicar imediatamente quaisquer comportamentos suspeitos da parte de clientes, consultores e parceiros de negócios. Afinal, a ferramenta mais eficaz da Cálix para detectar sinais de alerta é você.

Concorrência leal

A concorrência leal permite a livre evolução e participação dos mercados. Assim, a Cálix só busca e ganha negócios com base nos méritos. Portanto:

- Não colabore ou faça acordos com concorrentes sobre a fixação de preços de serviços ou ofertas, ou sobre a sincronização de aumentos de preços planejados. Essas práticas são comumente chamadas de formação de cartel ou fixação de preços e violam as leis de concorrência;
- Não fale com concorrentes sobre preços, produção, capacidades, vendas, propostas, lucros, margens de lucro, custos, métodos de distribuição ou qualquer outro parâmetro que induza um comportamento paralelo da parte do concorrente;
- Não estabeleça acordos com concorrentes no sentido de não competir, restringir negócios com fornecedores, apresentar ofertas fictícias no âmbito de propostas ou repartir clientes, mercados, territórios ou programas de produção;
- Não divida oportunidades, mercados, ofertas ou regiões geográficas. Essas práticas são normalmente chamadas de acordos de repartição de mercado e também violam as leis de concorrência.

Caso você seja abordado por um concorrente sobre a prática de uma conduta proibida, deixe claro que não concordamos e não queremos receber informações confidenciais. Encerre o contato com aquela pessoa imediatamente e notifique a diretoria, o Departamento Jurídico ou o Comitê de *Compliance* da Cálix o quanto antes.

Compliance com o governo

Obtemos todas as aprovações exigidas para fornecer serviços a clientes governamentais e obedecemos aos regulamentos do governo em relação a contratações e aquisições.

Clientes governamentais podem incluir agências governamentais tradicionais, assim como entidades comerciais com fins lucrativos que são controladas ou de

propriedade do governo (até mesmo parcialmente). A realização de negócios com governos é muito diferente da realização de negócios com clientes estritamente privados.

Como a realização de trabalhos para entidades governamentais geralmente apresenta riscos jurídicos e de outras espécies, obtemos todas as aprovações exigidas antes de nos candidatarmos a oportunidades de serviços a governos ou a clientes de propriedade do governo. Compreendemos e obedecemos às exigências legais e restrições aplicáveis à oferta, precificação e fornecimento de nossos serviços a clientes governamentais.

Siga os procedimentos da Cálix durante as interações com agentes públicos

Colaboradores que interagem com funcionários públicos devem compreender e obedecer aos nossos procedimentos, assim como às leis pertinentes, contribuições políticas e atividades de campanha. Todas as comunicações da Cálix com agentes públicos deverão ser sempre realizadas em caráter formal e profissional, preferencialmente por e-mail, utilizando-se proposições completas, claras e objetivas, que revelem o contexto regular da conduta. Além disso, os colaboradores devem manter o registro de todas as comunicações trocadas com agentes públicos.

No caso de visitas presenciais aos órgãos da Administração Pública, esses encontros são considerados de caráter oficial e devem ser agendados com antecedência, por meio de solicitação enviada aos endereços eletrônicos oficiais do órgão com que se deseja conversar. Essa solicitação deverá conter a identificação do representante da Cálix e eventuais acompanhantes, o motivo do contato, a data e o horário propostos para realizar a reunião e o assunto a ser tratado.

As reuniões realizadas pela Cálix no processo de contratação pública e durante a execução do contrato devem ser registradas em ata e/ou gravação audiovisual, sendo o local da reunião, preferencialmente, a sede do órgão público em questão, ou local diverso que preserve o mesmo caráter formal e profissional. Sempre que possível, o representante da Cálix deverá ir acompanhado de pelo menos mais um colaborador.

Enviando sinais de alerta

Caso identifique sinais de alerta, especialmente os relacionados à corrupção, você deve seguir estes três passos:

1. Formalize uma denúncia por meio do Canal de Denúncias e reporte imediatamente o sinal de alerta ao Comitê de *Compliance* da Cálix. Mesmo que não tenha absoluta certeza de que a atividade identificada seja criminosa, notifique mesmo assim;
2. Caso o sinal de alerta seja parte de alguma transação ou de outro processo de aprovação realizado por você, coloque as transações ou o processo de aprovação em espera;
3. Evite avisar ou “alertar” os clientes e quaisquer outras partes a respeito de seu conhecimento sobre a prática de uma atividade potencialmente ilegal, a fim de evitar atrapalhar eventual investigação que surja a partir da denúncia.

PROTEJA AS PESSOAS, AS INFORMAÇÕES E OS NOSSOS NEGÓCIOS

Trabalhamos conjuntamente para construir uma empresa melhor, mais forte e mais estável para as gerações futuras, protegendo a nossa marca, atendendo nossos compromissos de proteção das informações e propriedades intelectuais, agindo com sentimento de dono e desenvolvendo os membros de nossa equipe.

Segurança da informação

Protegemos as informações confidenciais da Cálx, de clientes e de terceiros contra divulgações ou utilizações não autorizadas.

Ao receber informações confidenciais de um cliente ou de terceiros, tenha certeza de que você compreende nossas obrigações jurídicas, contratuais e políticas e cumpra todas com rigor. Caso tenha dúvidas se uma informação é confidencial, trate como tal.

Utilize as informações confidenciais apenas como permitido

Utilize as informações confidenciais apenas para as finalidades previstas. Após o término da finalidade indicada, descarte as informações confidenciais que não sejam da Cálx, a menos que as leis, contratos ou políticas exijam algo diferente.

Obtenha permissão para compartilhar informações de terceiros

Não analise, discuta, divulgue, copie ou utilize quaisquer informações confidenciais, licenciadas ou protegidas por direitos autorais da Cálx, de clientes, fornecedores ou terceiros sem se assegurar de que as permissões adequadas foram concedidas. Seja cuidadoso ao discutir assuntos comerciais com indivíduos fora da Cálx, na Internet ou em locais em que seja possível que estranhos possam escutar, incluindo familiares e amigos.

Somente indivíduos que necessitam das informações devem fazer uso delas

Garanta que apenas pessoas autorizadas tenham acesso a informações confidenciais. Converse com os supervisores, líderes da Cálx ou membros do Departamento Jurídico para compreender quaisquer limitações e obter as respostas para suas dúvidas.

Reduza o risco

Somos individual e coletivamente responsáveis pela redução dos riscos à segurança das informações, que inclui a proteção de dispositivos. Caso você não saiba se uma ação específica apresenta um risco à segurança das informações, obtenha orientações antes de prosseguir. Caso você tome consciência sobre uma falha de segurança – seja ela relacionada a indivíduos, processos ou tecnologias – informe imediatamente o Comitê de *Compliance*.

Proteja a propriedade intelectual da Cálx

A propriedade intelectual da Cálx nos ajuda a superar os concorrentes.

Nossa propriedade intelectual é uma credencial de vendas que diferencia a Cálx do resto do mercado e destaca aos clientes o investimento significativo que fizemos para

criar um valor único. Proteja, mantenha e potencialize nosso domínio nos direitos de propriedade intelectual da Cálíx durante negociações e discussões com clientes, fornecedores e terceiros.

Marque todas as propostas confidenciais, documentos e outros materiais da Cálíx de acordo com as nossas diretrizes. Compartilhe tais informações apenas com pessoas que precisam saber e, quando adequado, só após confirmar que um acordo de não divulgação e outras garantias tenham sido estabelecidos.

Use as soluções fornecidas pela Cálíx para proteger dados e informações

Utilize computadores fornecidos ou aprovados pela Cálíx, a fim de reduzir o risco de violações, uma vez que esses dispositivos são configurados com especificações que atendem aos nossos padrões. Use ferramentas para criptografar e-mails e mídias portáteis, realize varreduras periódicas e verifique se existem vírus e malware em seu dispositivo.

Tenha cuidado ao usar soluções ou serviços de tecnologia que não sejam da Cálíx

Não instale softwares nem modifique configurações que comprometam a segurança de nossa tecnologia. Não utilize serviços baseados na web de terceiros para realizar trabalhos da Cálíx ou de clientes, a menos que esses serviços sejam aprovados pela Cálíx para essa finalidade. Também procure apenas soluções aprovadas pela Cálíx para realizar o backup de dados.

Proteja e honre os direitos de propriedade intelectual

Honre seus compromissos com antigos empregadores. Não permita que qualquer funcionário utilize, divulgue ou traga para a Cálíx quaisquer documentos de terceiros sem uma permissão expressa por escrito, mesmo nos casos em que o funcionário os tenha criado ou que não contenham informações confidenciais.

Não utilize, distribua, copie ou remova materiais dos clientes de um site sem que haja um acordo por escrito, estabelecendo que a Cálíx tem o direito de fazê-lo.

Não baixe ou utilize materiais protegidos por direitos autorais – como fotos, filmes, arquivos de música, programas de software ou códigos-fonte – sem a licença adequada. A disponibilidade do material para visualização ou download na Internet não necessariamente indica que o material pode ser utilizado sem uma licença.

Sempre denuncie, de forma imediata, suspeitas de incidentes relacionados à segurança da informação.

Mídias Sociais

Faça postagens construtivas em mídias sociais

Contribuir com comunidades digitais – incluindo redes sociais, blogs, sites colaborativos, podcasts e mundos virtuais – permite que demonstremos a natureza inovadora e colaborativa da Cálíx. Debates online nos ajudam a promover nossos recursos, construir relacionamentos mais fortes e aprimorar nossa reputação.

Marca

O nome e a marca da Cálix são ativos valiosos e poderosos que nos diferenciam de nossos concorrentes. Nossos comportamentos e decisões comerciais melhoram a nossa marca consistentemente.

Para garantir que as comunicações da Cálix sejam consistentes e para evitar violações à legislação, todas as atividades de relacionamento e de mídia devem ser coordenadas por meio da Diretoria Administrativa e Financeira.

Proteção de ativos

Protegemos nossos ativos, tanto físicos quanto intangíveis, de maneira vigorosa. Ativos intangíveis – nossa marca, reputação, propriedade intelectual e informações confidenciais – merecem a mesma proteção que nossos equipamentos e computadores. Seguimos todos os procedimentos de segurança e emergência em nossas instalações, incluindo diretrizes de resposta a incidentes.

A segurança pessoal é nossa maior prioridade

Fazemos da segurança pessoal nossa maior prioridade. Siga todos os procedimentos de segurança e emergência em nossas instalações e nos locais dos clientes.

Denuncie imediatamente sempre os seguintes incidentes:

- Ameaças à vida, saúde e segurança de nossos integrantes, sempre que ocorrerem;
- Violações de segurança (incluindo segurança da informação);
- Incidentes relacionados a desastres/crises que possam afetar o fornecimento de serviços aos nossos clientes e/ou nossas operações internas.

Como a Cálix se compromete a fornecer um ambiente de trabalho protegido, seguro e livre de ameaças, não traga armas para as instalações da Cálix. Isso inclui locais abertos ou públicos em que um evento patrocinado pela Cálix ou um evento de treinamento da Cálix ocorra, durante a realização de negócios da Cálix em locais não pertencentes à Cálix e durante o atendimento a clientes ou outros eventos relacionados ao trabalho.

Para proteger a Cálix, nossos integrantes e nossos ativos, a Cálix pode solicitar a realização de verificações em propriedades pessoais dentro das premissas de trabalho da empresa e das limitações estabelecidas por lei, também podendo monitorar, a qualquer momento, todos os ativos da Cálix, incluindo e-mails, celulares corporativos, mensagens instantâneas e utilização da Internet.

EMBAIXADORES DA CÁLIX

Somos embaixadores da Cálix com orgulho e nos comportamos de maneira correta.

Agimos de acordo com os mais altos padrões de comportamento profissional

Seja no trabalho, em viagens profissionais, nas comunicações online, durante eventos de treinamento ou sociais, com colegas ou clientes, sempre seremos “embaixadores da Cálix”. Nosso comportamento reflete tanto em nós mesmos quanto na agência. Devemos nos comportar de acordo com os mais altos padrões profissionais.

Uma boa conduta no ambiente de trabalho é essencial, uma vez que nossos comportamentos individuais têm impactos em colegas, clientes, comunidades e, por fim, no sucesso de nossa empresa.

NORMAS DE PROCEDIMENTO E DE CONTROLE

O Comitê de *Compliance*

O Comitê de *Compliance* é um órgão autônomo responsável pelo monitoramento e constante melhoria do Programa de *Compliance* da Cálix, se reportando direta e exclusivamente à alta direção. Cabe ao Comitê prestar assistência aos colaboradores e diretores da Cálix no que diz respeito a temas ligados à ética e à integridade, em busca da melhor atuação possível. São atribuições do Comitê de *Compliance*, dentre outras:

- Zelar pela aplicação deste Código de Ética e Conduta Profissional;
- Esclarecer dúvidas relativas à ética e à integridade, orientando sobre qual a melhor conduta a ser tomada em cada situação;
- Planejar e contratar os treinamentos;
- Revisar e refazer periodicamente, a cada 24 meses, a análise dos riscos de integridade aos quais a Cálix está sujeita;
- Realizar diligências relacionadas ao tema de integridade para contratação e supervisão de terceiros;
- Garantir o sigilo e a confidencialidade dos relatos recebidos.

As regras a respeito do funcionamento do Comitê de *Compliance* e a descrição detalhada de suas funções podem ser encontradas no Regimento Interno do Comitê de *Compliance*, disponível no site da Cálix (<https://www.calixpropaganda.com.br/>).

Esfera de aplicação e ciência deste Código

Os princípios e as regras de conduta deste Código são aplicáveis a todos os dirigentes, colaboradores, fornecedores, parceiros e clientes da Cálix. Ninguém, em qualquer nível da empresa, tem autoridade para solicitar ou permitir que sejam violadas quaisquer regras de conduta aqui descritas.

Todos devem conhecer as regras contidas no Código e as normas de referência, internas e externas, que regem a atividade realizada no departamento pertinente.

Divulgação

A Cálix compromete-se a comunicar de forma adequada e eficaz o conteúdo do Código e os princípios em que ele se baseia.

Para assegurar o correto entendimento por todos os colaboradores, a Cálíx realiza um plano de treinamento e reciclagem periódico destinado a facilitar o conhecimento do Código.

Os cursos de treinamento são diferenciados de acordo com a função e a responsabilidade dos colaboradores. Para os recém-admitidos, existe um programa específico de treinamento que ilustra os conteúdos do Código dos quais é exigido o cumprimento.

Todo colaborador, em especial, será oportunamente informado de que o respeito e a observância do Código, bem como das normas e procedimentos da empresa, constituem obrigações contratuais definidas, sujeitas a penalidades em caso de violação, em conformidade com a legislação nacional aplicável.

Controle

Cada departamento da Cálíx controla e garante que suas ações e atividades obedeçam aos princípios e às regras de conduta deste Código. Além disso, cada um é responsável pela realização dos controles de linha na sua área de trabalho, pela verificação de qualquer não conformidade e para notificá-las, acionando ainda o Comitê de *Compliance*, se necessário.

Caso presencie algum ato ilícito ou violação ao Código de Ética e Conduta Profissional da Cálíx, comunique a ocorrência do fato por meio do Canal de Denúncias disponível no site da Cálíx (<https://www.calixpropaganda.com.br/>). As denúncias formalizadas por meio do canal darão origem a um processo interno de apuração de potenciais irregularidades, que será conduzido pelo Comitê de *Compliance*, nos termos de seu Regimento Interno (disponível no site <https://www.calixpropaganda.com.br/>).

Proteções ao denunciante

Nosso objetivo com a Polícia de *Compliance* é de promover um ambiente de trabalho ético e saudável, em todos possam relatar preocupações, dúvidas ou situações atípicas, sem ter medo de sofrer represálias por isso.

Assim, para garantir que todos se sintam seguros para compartilhar informações ou mesmo suspeitas, desde que de boa-fé, garantimos o sigilo das denúncias recebidas e nos comprometemos a proteger todo colaborador, cliente ou fornecedor que, de boa-fé, reporte uma possível violação ao Código de Ética e Conduta Profissional.

Para além disso, nenhum empregado poderá ser submetido a processo disciplinar em caso de informação incorreta se tiver agido de boa-fé, nem nenhum fornecedor ou prestador de serviço sofrerá qualquer sanção por auxiliar a Cálíx com informações a respeito de eventuais violações éticas.

Sanções e penalidades

Violações às normas anticorrupção ou às regras de conduta contidas neste Código de Ética e Conduta Profissional quebram os laços de confiança com a Cálíx e com os nossos clientes, podendo resultar em sanções disciplinares, incluindo até a demissão, e rescisão contratual, conforme a legislação nacional aplicável e sem prejuízo

da adoção de medidas punitivas diferentes ligadas a outros tipos de responsabilização, como a civil ou trabalhista.

Essas medidas podem incluir advertências orais ou escritas, notas de demérito, licenciamentos de cargos, suspensões (quando cabíveis), obrigações de reembolso, rescisão do contrato de trabalho ou ajuizamento de ação reparatória. Em casos mais graves, a Cálx irá reportar às autoridades públicas ou autoridades governamentais o ocorrido e irá compartilhar os documentos investigatórios produzidos a partir das apurações internas.

A aplicação das sanções disciplinares previstas independe do resultado de um eventual processo penal ou civil, já que as regras de conduta impostas pelo Código têm eficácia, independentemente do crime ou da infração que eventuais condutas inadequadas possam acarretar.

Uma conduta ilícita ou que infrinja o disposto neste Código, ou mesmo uma conduta apenas incorreta ou indevida, não será justificada ou considerada menos grave, ainda que cometida no interesse ou de forma vantajosa para os interesses Cálx.

Processamento

A investigação será exercida pelo Comitê de *Compliance* da Cálx, por meio de um de seus representantes ou assistente designado, respeitando os valores e princípios estabelecidos por este Código de Ética e de Conduta Profissional.

Logo que tomar conhecimento da prática de algum ato em desconformidade com o presente Código, seja por meio de denúncia ou reclamação via e-mail, o Comitê de *Compliance* da Cálx terá trinta dias, prorrogáveis por igual período, para concluir a investigação, colhendo todas as provas que servirem para o esclarecimento dos fatos e suas circunstâncias.

Ao término da investigação, o Comitê fará minucioso relatório do que tiver sido apurado e enviará suas conclusões e recomendações ao Conselho Administrativo da Cálx, dando ciência ao delator e, se for o caso, às autoridades públicas competentes. Maiores detalhes sobre o processamento das denúncias e investigações internas podem ser acessados no Regimento Interno do Comitê de *Compliance*.

Validade

Este Código de Ética e de Conduta Profissional da Cálx atualizado, que será anualmente revisado, entrará em vigor em maio de 2021.

O compromisso Cálix

A Cálix reforça neste documento e em suas rotinas diárias que tem compromisso integral com a ética, o profissionalismo, a seriedade e com o interesse do cliente, respeitadas as normas vigentes e a responsabilidade.

Todos que integram o time Cálix devem ter igualmente a mesma postura, a qual esperamos de cada colaborador e em tempo integral.

Ser Cálix significa ser honesto, idôneo, sincero e comprometido. Nós nos destacamos e crescemos pela criatividade, originalidade e comprometimento. Jamais adotaremos atalhos para alcançar a glória. A glória se faz diariamente, com suor e dedicação. E é isso que esperamos de todos que se associam a este nome.

DECLARAÇÃO

Declaro que recebi, examinei e compreendi o Código de Ética e de Conduta Profissional da Cálix, e me comprometo a cumpri-lo integralmente no desempenho das minhas atividades.

Estou ciente de que a observância da conduta e valores descritos no Código faz parte das minhas obrigações como colaborador, fornecedor, parceiro ou cliente e me comprometo a relatar toda e qualquer situação ou comportamento em desacordo com os preceitos do Código de Ética e de Conduta Profissional da Cálix.

Nome Completo ou Denominação Social

() Colaborador () Fornecedor () Parceiro () Cliente

CPF / CNPJ

Data _____ / _____ / _____

Assinatura

CLÁUSULA-PADRÃO ANTICORRUPÇÃO

CLAUSULA [] – Do conhecimento e comprometimento com as regras e diretrizes da legislação anticorrupção e do Programa de Compliance da Cálix

1. A CONTRATADA se obriga a adotar conduta justa e ética, respeitando as diretrizes estabelecidas no Código de Ética e de Conduta Profissional do CONTRATANTE, disponível no endereço eletrônico <http://www.calixpropaganda.com.br>, o qual desde já declara conhecer e estar vinculada.
2. Em caso de não cumprimento do Código de Ética e de Conduta Profissional do CONTRATANTE, o Comitê, informará, por escrito, à instância de acompanhamento, para cumprimento dos trâmites de sua competência e para que sejam tomadas as ações de correção referentes ao seu não cumprimento, sob pena de denuncia às autoridades, rompimento do contrato e demais sanções previstas no presente instrumento contratual e no Código de Ética e Conduta.

